

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業の選択に資する情報の公表（安堵町）

1 採用関係の把握項目及び課題分析

	令和6年度
採用した職員に占める女性職員の割合	60%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係の把握項目及び課題分析

	令和6年度
男性職員と比較した女性職員の平均継続勤務年数差	△4年
男性職員の育児休暇取得率	33%
男性職員の育児休業平均取得期間	2ヶ月
女性職員の育児休業取得率	100%
女性職員の育児休業平均取得期間	1年4ヶ月
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための 休暇取得率及び平均取得日数	0時間

3 長時間勤務関係の把握項目及び課題分析

	令和6年度
職員一人当たりの各月の超過勤務時間	6.9時間
年次有給休暇の取得状況（平均）	11日5時間

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係の把握項目及び課題分析（%）

	令和6年度	
	女性の比率	うち一般職
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	37.5	80.0
各役職段階に占める女性職員の割合（部長）	33.3	100.0
各役職段階に占める女性職員の割合（課長）	0.0	0.0
各役職段階に占める女性職員の割合（課長補佐）	38.5	60.0
各役職段階に占める女性職員の割合（係長）	69.2	88.9