

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業の選択に資する情報の公表（安堵町）

1 採用関係の把握項目及び課題分析

	令和7年度
採用した職員に占める女性職員の割合	46.1%

2 継続就業及び仕事を家庭の両立関係の把握項目及び課題分析

	令和7年度
男女の平均した継続勤務年数の差異	3年
男性職員の育児休業取得率	100.0%
男性職員の育児休業平均取得期間	1ヶ月
女性職員の育児休業取得率	100.0%
女性職員の育児休業平均取得期間	1年7ヶ月
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数	0時間

3 長時間勤務関係の把握項目及び課題分析

	令和7年度
職員一人当たりの各月の超過勤務時間	8時間
年次有給休暇の取得状況（平均）	12日7時間

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係の把握項目及び課題分析（％）

	令和7年度	
	女性の比率	うち一般職
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	30.8%	62.5%
各役職段階に占める女性職員の割合（部長）	14.3%	100.0%
各役職段階に占める女性職員の割合（課長）	0.0%	0.0%
各役職段階に占める女性職員の割合（課長補佐）	53.8%	57.1%
各役職段階に占める女性職員の割合（リーダー）	53.8%	85.7%