

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：安堵町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	86.3	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	83.4	%
全職員	66.3	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	-	%
本庁課長相当職	-	%
本庁課長補佐相当職	99.4	%
本庁係長相当職	96.4	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	-	%
31～35年	95.6	%
26～30年	102.6	%
21～25年	84.7	%
16～20年	103.3	%
11～15年	82.9	%
6～10年	88.7	%
1～5年	101.8	%

【説明欄】

・部局長及び次長相当職並びに勤続年数36年以上の女性職員が少数のため「-」となっています。

・「任期の定めのない常勤職員」のうち43.3%が女性であるのに対して、相対的に給与水準が低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち72.6%が女性となっており、全職員で比較すると、男女の給与の差異が大きくなっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。