

安堵町 の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

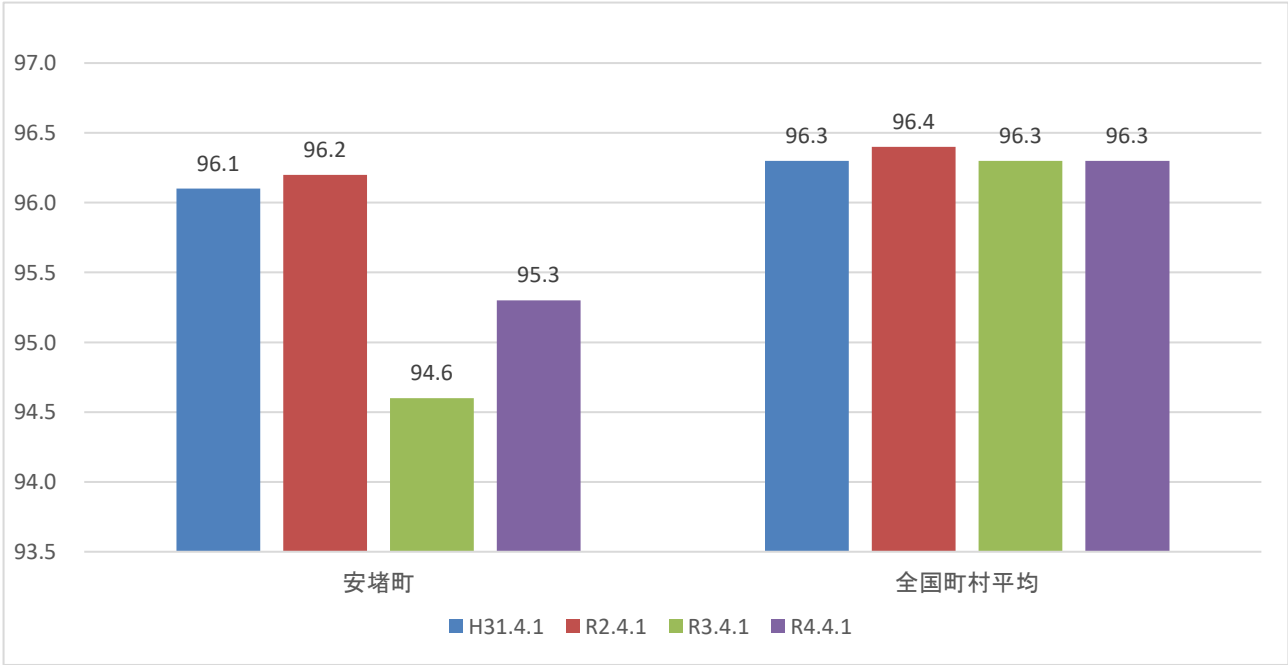
| 区 分   | 住民基本台帳人口<br>(令和 4 年 1 月 1 日) | 歳出額<br>A        | 実質収支          | 人件費<br>B      | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>令和 2 年度の人件費率 |
|-------|------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|----------------------|
| 令和3年度 | 人<br>7,153                   | 千円<br>3,624,873 | 千円<br>254,050 | 千円<br>961,478 | 26.5%         | %<br>22.6            |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |               | (参考)一人当たり<br>給与費<br>B / A | (参考)類似団体<br>平均一人当たり<br>給与費 |
|-------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------------------|----------------------------|
|       |          | 給料            | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B           |                           |                            |
| 令和3年度 | 人<br>113 | 千円<br>359,599 | 千円<br>69,209 | 千円<br>141,539 | 千円<br>570,347 | 千円<br>5,047               | 千円<br>5,488                |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
- 2 職員数は、令和 3 年 4 月 1 日現在の人数である。
- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- ※ 4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況

※安堵町には人事委員会が設置されていないため、人事委員会による勧告はありません。

月例給の給与改定率・特別給の年間支給月数は、国に準じて改定を行っています。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

〔 実施      未実施 〕

実施内容（平均引き下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

給与表の改定実施時期      令和4年4月1日

（内容）      一般行政職の給料表について、国の改定に準じた改定を実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）      国基準の6%に対し、安堵町においても6%を支給。

（実施時期）      平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を上げることとし、平成27年4月1日時点は4%、給与改定後は平成27年4月に遡及し5%、平成28年4月1日から6%を支給。

（参考）

|            | 平成26年度の支給割合 | 平成27年度の支給割合 |       | 平成28年度以降の支給割合 |
|------------|-------------|-------------|-------|---------------|
|            |             | 4月1日時点      | 遡及改定後 |               |
| 国基準による支給割合 | 3%          | 4%          | 5%    | 6%            |
| 安堵町の支給割合   | 3%          | 4%          | 5%    | 6%            |

③その他の見直し内容

なし

(5) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-----|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 安堵町 | 43.3 歳 | 306,700 円 | 361,573 円 | 350,769 円          |
| 奈良県 | 42.3 歳 | 312,941 円 | 398,040 円 | 359,711 円          |
| 国   | 42.7 歳 | 323,711 円 | — 円       | 405,049 円          |

②技能労務職

| 区 分    | 公 務 員  |         |           |               |                    | 民 間                      |        |               | 参 考  |
|--------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|--------|---------------|------|
|        | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対 応 す る 民 間<br>の 類 似 職 種 | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| 安堵町    | 57.7 歳 | 6 人     | 273,020 円 | 312,608 円     | － 円                | —                        | —      | —             | —    |
| うち清掃職員 | 53.3 歳 | 4 人     | 288,600 円 | 367,150 円     | － 円                | 廃棄物処理業従業員                | 47.0 歳 | 306,000 円     | 1.20 |
| 奈良県    | 54.8 歳 | 51 人    | 297,209 円 | 344,631 円     | 329,514 円          | —                        | —      | —             | —    |
| 国      | 51.1 歳 | 2,114 人 | 286,570 円 | 328,416 円     | － 円                | —                        | —      | —             | —    |

| 区分     | 参 考           |             |        |
|--------|---------------|-------------|--------|
|        | 年収ベース（試算値）の比較 |             |        |
|        | 公務員<br>(C)    | 民間<br>(D)   | C/D    |
| 安堵町    | — 円           | — 円         | — 円    |
| うち清掃職員 | 6,053,000 円   | 4,266,500 円 | 1.42 円 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成31年～令和3年の3ヶ年平均）  
※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等おを除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和4年4月1日現在）

| 区 分   |     | 安堵町       | 奈良県       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 182,200 円 | 188,700 円 | 182,200 円 |
|       | 高校卒 | 150,600 円 | 154,900 円 | 150,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 150,600 円 | 145,850 円 | － 円       |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和4年4月1日現在）

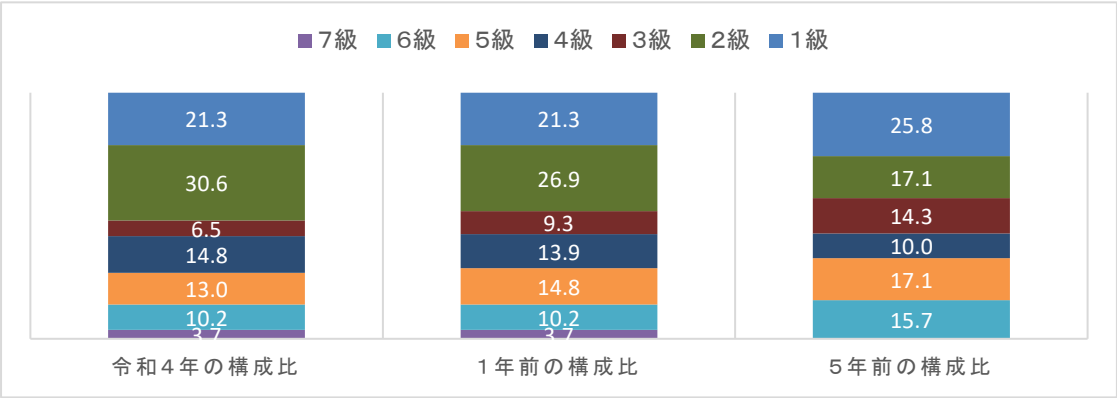
| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 261,500 円 | 374,700 円 | 382,400 円 | 421,400 円 |
|       | 高校卒 | － 円       | 304,000 円 | 373,000 円 | 392,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | － 円       | － 円       | － 円       | 327,600 円 |
|       | 中学卒 | － 円       | － 円       | － 円       | － 円       |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

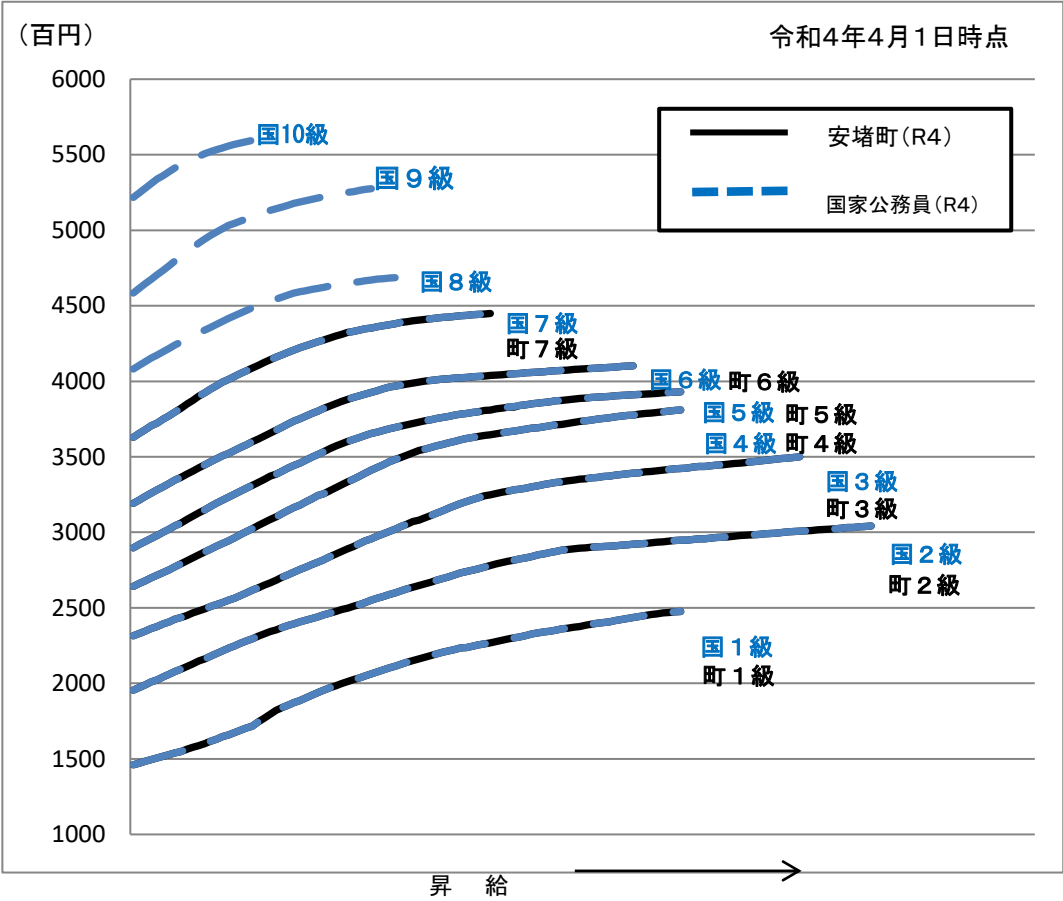
(1)一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|----|----------|------|--------|--------------|---------------|
| 7級 | 部長       | 4 人  | 3.7 %  | 362,900 円    | 444,900 円     |
| 6級 | 課長       | 11 人 | 10.2 % | 319,200 円    | 410,200 円     |
| 5級 | 主幹、課長補佐  | 14 人 | 13.0 % | 289,700 円    | 393,000 円     |
| 4級 | 係長、主査    | 16 人 | 14.8 % | 264,200 円    | 381,000 円     |
| 3級 | 主任、技師    | 7 人  | 6.5 %  | 231,500 円    | 350,000 円     |
| 2級 | 主事、技師    | 33 人 | 30.6 % | 195,500 円    | 304,200 円     |
| 1級 | 主事補、主事   | 23 人 | 21.3 % | 146,100 円    | 247,600 円     |

- (注) 1 安堵町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較（行政職（一））（令和4年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（安堵町）

| 令和4年4月2日から令和5年4月1日<br>までにおける運用 |             | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|--------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ 人事評価を活用している                  | 活用している昇給区分  | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
|                                | 上位、標準、下位の区分 | ○           | ○             | ○           | ○             |
|                                | 上位、標準の区分    |             |               |             |               |
|                                | 標準、下位の区分    |             |               |             |               |
|                                | 標準の区分のみ（一律） |             |               |             |               |
| ロ 人事評価を活用していない                 |             |             |               |             |               |
|                                | 活用予定時期      |             |               |             |               |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 安堵町                                                              | 奈良県                                                              | 国                                                                |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（令和3年度）<br><br>1,356千円                                 | 1人当たり平均支給額（令和3年度）<br><br>1,430千円                                 | —                                                                |
| （令和3年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.55 月分 1.90 月分<br>（1.45）月分 （0.90）月分 | （令和3年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.35 月分 1.90 月分<br>（1.35）月分 （0.90）月分 | （令和3年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.55 月分 1.90 月分<br>（1.45）月分 （0.90）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                  | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～20% | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（安堵町）

| 令和4年度中における運用    |              | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|--------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を実施した    |              | ○        |            | ○        |            |
|                 | 活用している成績率    | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
|                 | 上位、標準、下位の成績率 | ○        | ○          | ○        | ○          |
|                 | 上位、標準の成績率    |          |            |          |            |
|                 | 標準、下位の成績率    |          |            |          |            |
|                 | 標準の成績率のみ（一律） |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を実施していない |              |          |            |          |            |
|                 | 活用予定時期       |          |            |          |            |

(2) 退職手当（令和4年4月1日現在）

| 安堵町        |                                           |              | 国        |                           |              |
|------------|-------------------------------------------|--------------|----------|---------------------------|--------------|
| （支給率）      | 自己都合                                      | 応募認定・定年      | （支給率）    | 自己都合                      | 応募認定・定年      |
| 勤続20年      | 19.6695 月分                                | 24.586875 月分 | 勤続20年    | 19.6695 月分                | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.0395 月分                                | 33.270750 月分 | 勤続25年    | 28.0395 月分                | 33.270750 月分 |
| 勤続35年      | 39.7575 月分                                | 47.709000 月分 | 勤続35年    | 39.7575 月分                | 47.709000 月分 |
| 最高限度額      | 47.7090 月分                                | 47.709000 月分 | 最高限度額    | 47.7090 月分                | 47.709000 月分 |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置<br>（2%～20%加算）<br>（退職時特別昇給 なし） |              | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>（2%～45%加算） |              |
| 1人当たり平均支給額 | 2,846 千円                                  | 17,615 千円    |          |                           |              |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和4年4月1日現在）

|                          |     |           |           |
|--------------------------|-----|-----------|-----------|
| 支給実績（令和3年度決算）            |     | 22,702 千円 |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） |     | 201 千円    |           |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数   | 国の制度（支給率） |
| 全地域                      | 6 % | 116 人     | 6 %       |

(4) 特殊勤務手当 (令和4年4月1日現在)

|                           |           |          |                   |              |
|---------------------------|-----------|----------|-------------------|--------------|
| 支給実績 (令和3年度決算)            |           |          | 0                 | 千円           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算) |           |          | 0                 | 円            |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和3年度) |           |          | 0.0               | %            |
| 手当の名称                     | 主な支給対象職員  | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>(令和3年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 水・火災出動手当                  | 水・火災時出動職員 | 水・火災の対応  | 0 千円              | 1回 3,000 円   |

(5) 時間外勤務手当

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績 (令和3年度決算)          | 12,423 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算) | 168 千円    |
| 支給実績 (令和2年度決算)          | 10,104 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (令和2年度決算) | 93 千円     |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(3年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (令和4年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内 容 及 び 支 給 単 価                                        | 国 の 制 度<br>との 異 同 | 国 の 制 度 と<br>異 な る 内 容 | 支 給 実 績<br>(令和3年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和3年度決算) |
|-------|--------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者6,500円、その他扶養親族6,500円、子10,000円、特定期間加算5,000円          | 同                 |                        | 8,297 千円             | 207,434 円                        |
| 住居手当  | 借家28,000円(上限)                                          | 同                 |                        | 4,151 千円             | 236,464 円                        |
| 通勤手当  | 交通機関利用 定期券の価額(最高限度額55,000円)、自動車等使用 距離に応じ2,000円～31,600円 | 同                 |                        | 5,510 千円             | 68,869 円                         |
| 管理職手当 | 役職に応じ給料月額の7～15%                                        | 異                 | 職務級、職に応じ定められた額         | 12,654 千円            | 332,995 円                        |

5 特別職の報酬等の状況 (令和4年4月1日現在)

| 区 分     |                     | 給 料 月 額 等                                |                      |
|---------|---------------------|------------------------------------------|----------------------|
| 給 料     |                     |                                          | (参考) 類似団体における最高／最低額  |
|         | 町 長                 | 702,000 円<br>( 780,000 円 )               | 850,000 円／ 505,800 円 |
|         | 副 町 長               | 585,000 円<br>( 650,000 円 )               | 710,000 円／ 473,100 円 |
| 報 酬     | 議 長                 | 330,000 円<br>( 円 )                       | 360,000 円／ 205,000 円 |
|         | 副 議 長               | 280,000 円<br>( 円 )                       | 300,000 円／ 175,000 円 |
|         | 議 員                 | 270,000 円<br>( 円 )                       | 280,000 円／ 155,000 円 |
| 期 末 手 当 | 町 長<br>副 町 長        | (令和3年度支給割合)<br>3.35 月分                   |                      |
|         | 議 長<br>副 議 長<br>議 員 | (令和3年度支給割合)<br>3.35 月分                   |                      |
| 退 職 手 当 | 町 長                 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期)                   |                      |
|         | 副 町 長               | 給料月額×勤続年数×520/100 16,224,000 円 任期每又は任期通算 |                      |
|         |                     | 給料月額×勤続年数×330/100 8,580,000 円 任期每又は任期通算  |                      |
| 備 考     |                     |                                          |                      |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

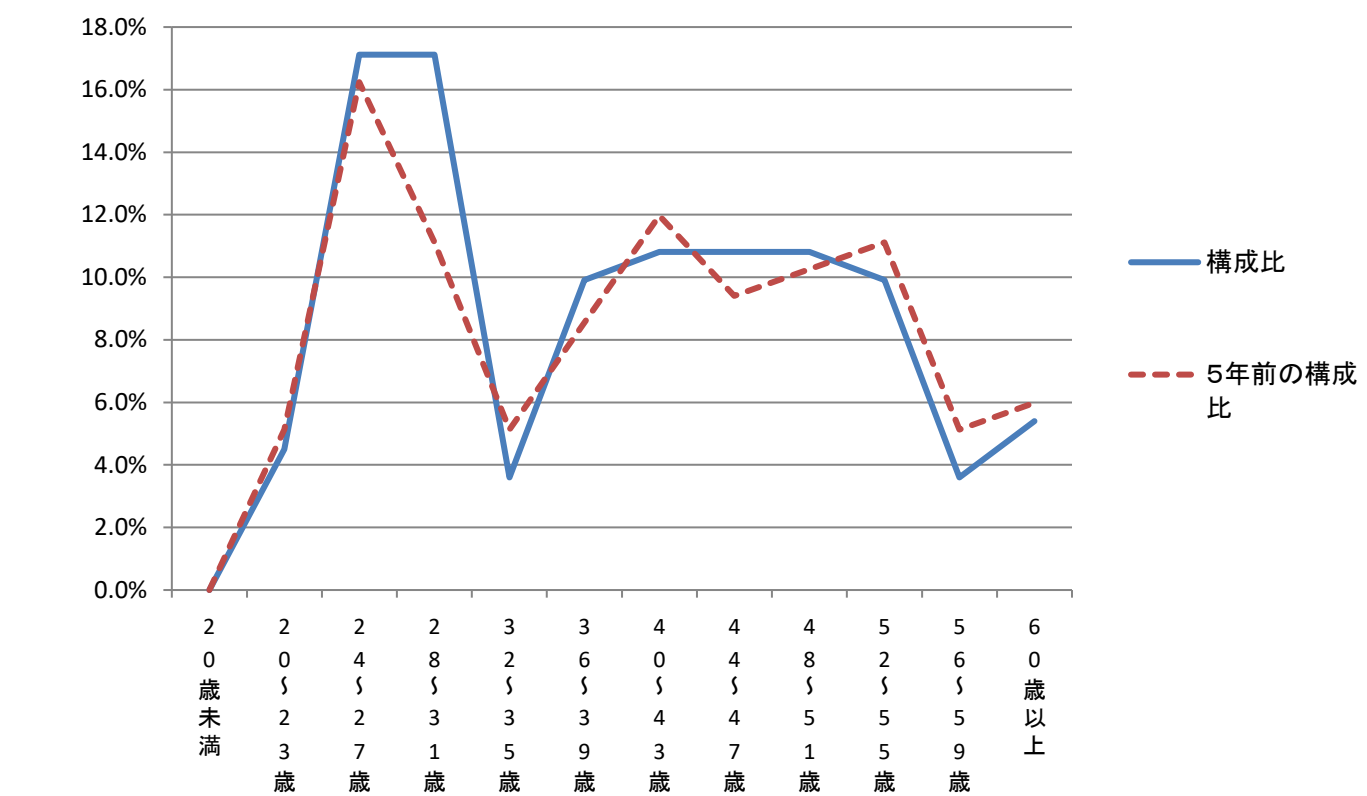
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区分<br>部門  |        |      | 職員数     |         | 対前年<br>増減数          | 主な増減理由              |        |   |
|-----------|--------|------|---------|---------|---------------------|---------------------|--------|---|
|           |        |      | 令和３年    | 令和４年    |                     |                     |        |   |
| 普通会計部門    | 一般行政部門 | 議会   | 2       | 2       | 0                   |                     |        |   |
|           |        | 総務   | 17      | 23      | 6                   | 機構改革のため             |        |   |
|           |        | 税務   | 6       | 6       | 0                   |                     |        |   |
|           |        | 民生   | 44      | 43      | ▲ 1                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           |        | 衛生   | 10      | 8       | ▲ 2                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           |        | 農林水産 | 3       | 2       | ▲ 1                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           |        | 商工   | 3       | 2       | ▲ 1                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           |        | 土木   | 6       | 4       | ▲ 2                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           |        |      |         |         |                     |                     |        |   |
|           |        |      |         |         |                     |                     |        |   |
|           |        | 計    | 91      | 90      | ▲ 1                 | 人口１万人当たり職員数         | 123.80 | 人 |
|           |        |      |         |         | (類似団体の人口１万人当たりの職員数) | 115.14              | 人      |   |
|           | 教育部門   |      | 13      | 12      | ▲ 1                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           | 小計     |      | 104     | 102     | ▲ 2                 | <参考><br>人口１万人当たり職員数 | 140.34 | 人 |
|           |        |      |         |         | (類似団体の人口１万人当たりの職員数) | 137.25              | 人      |   |
| 公営企業等会計部門 | 水道     |      | 1       | 1       | 0                   | 人事異動等のため            |        |   |
|           | 下水     |      | 2       | 1       | ▲ 1                 |                     |        |   |
|           | その他    |      | 9       | 7       | ▲ 2                 | 人事異動等のため            |        |   |
|           |        |      |         |         | 0                   |                     |        |   |
|           |        |      |         |         | 0                   |                     |        |   |
|           | 小計     |      | 12      | 9       | ▲ 3                 |                     |        |   |
| 合計        |        |      | 116     | 111     | ▲ 5                 | <参考><br>人口１万人当たり職員数 |        |   |
|           |        |      | [ 129 ] | [ 129 ] | [       ]           |                     | 156.85 | 人 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（令和４年４月１日現在）



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人    | 2人      | 10人     | 19人     | 11人     | 9人      | 7人      | 15人     | 11人     | 10人     | 9人      | 8人    | 111人 |

(3)職員数の推移

|          |    | (単位：人・％) |        |       |       |       |       |                 |
|----------|----|----------|--------|-------|-------|-------|-------|-----------------|
| 部門別      | 年度 | 平成29年度   | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和２年度 | 令和３年度 | 令和４年度 | 過去５年間の増減数(率)    |
|          |    |          |        |       |       |       |       |                 |
| 一般行政     |    | 86       | 91     | 97    | 95    | 91    | 90    | 4 ( 4.7 %)      |
| 教育       |    | 12       | 13     | 13    | 12    | 13    | 12    | 0 ( 0.0 %)      |
| 普通会計計    |    | 98       | 104    | 110   | 107   | 104   | 102   | 4 ( 4.1 %)      |
| 公営企業等会計計 |    | 12       | 13     | 11    | 12    | 12    | 9     | ▲ 3 ( ▲ 25.0 %) |
| 総合計      |    | 110      | 117    | 121   | 119   | 116   | 111   | 1 ( 0.9 %)      |

(注) １ 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。  
２ 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1)水道事業

① 職員給与費の状況

| 区分    | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B  | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B／A | (参考)<br>令和２年度の総費用に占める<br>職員給与費比率 |
|-------|---------------|---------------|-------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和３年度 | 千円<br>152,468 | 千円<br>21,784  | 千円<br>8,199 | %<br>5.4%                 | %<br>14.1                        |

| 区分      | 職員数 A  | 給与費          |              |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|---------|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|-----------------------|
|         |        | 給料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                  |                       |
| 令和 3 年度 | 人<br>1 | 千円<br>2, 828 | 千円<br>1, 128 | 千円<br>1, 204 | 千円<br>5, 160 | 千円<br>5, 160     | 千円<br>6, 028          |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和 4 年 3 月 3 1 日現在の人数である。

イ 特記事項

特になし

② 職員の平均年齢、基本給、及び平均月収額の状況（令和 4 年 4 月 1 日現在）

| 区分   | 平均年齢   | 基本給        | 平均月収額      |
|------|--------|------------|------------|
| 安堵町  | 33.0 歳 | 239, 500 円 | 298, 230 円 |
| 団体平均 | 45.5 歳 | 335, 492 円 | 501, 390 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 安堵町                                                                       | 市町村（一般行政職・団体平均等）                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1 人当たり平均支給額（令和 3 年度）<br>1, 204 千円                                         | 1 人当たり平均支給額（令和 3 年度）<br>－ 千円                                                  |
| (令和 3 年度支給割合)<br>期末手当 2.55 月分<br>( 1.45 )月分<br>勤勉手当 1.90 月分<br>( 0.90 )月分 | (令和 3 年度支給割合)<br>期末手当 2.55 月分<br>( 1.45 )月分<br>勤勉手当 1.90 月分<br>( 0.90 )月分     |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                           | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5 % ～ 2 0 %<br>・管理職加算 1 0 % ～ 2 0 % |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（4 月 1 日現在）

| 安堵町                                                                                                                                                                                                                                   | 市町村（一般行政職・団体平均等）                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (支給率) 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分<br>勤続25年 28.0395 月分 33.270750 月分<br>勤続35年 39.7575 月分 47.709000 月分<br>最高限度額 47.7090 月分 47.709000 月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2～20%加算)<br>(退職時特別昇給 制度無し)<br>1人当たり平均支給額 0 千円 0 千円 | (支給率) 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分<br>勤続25年 28.0395 月分 33.270750 月分<br>勤続35年 39.7575 月分 47.709000 月分<br>最高限度額 47.7090 月分 47.709000 月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2～20%加算)<br>(退職時特別昇給 制度無し)<br>1人当たり平均支給額 － 千円 － 千円 |

(注) 退職手当の 1 人当たり平均支給額は、に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和４年４月１日現在）

|                          |     |          |               |
|--------------------------|-----|----------|---------------|
| 支給実績（令和３年度決算）            |     | 196千円    |               |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和３年度決算） |     | 195,966円 |               |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数  | 一般行政職の制度（支給率） |
| 全地域                      | 6%  | 1人       | 6%            |

エ 特殊勤務手当（令和４年４月１日現在）

|                          |          |              |                   |              |
|--------------------------|----------|--------------|-------------------|--------------|
| 支給実績（令和３年度決算）            |          |              | －千円               |              |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和３年度決算） |          |              | －円                |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和３年度） |          |              | －%                |              |
| 手当の種類（手当数）               |          |              | 1                 |              |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務     | 支給実績<br>（令和３年度決算） | 左記職員に対する支給単価 |
| 危険手当                     | 危険物取扱職員  | 塩素ガス等危険物取扱業務 | 0千円               | 月額 1,000円    |

オ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績（令和３年度決算）          | 74千円    |
| 職員１人当たり平均支給年額（令和３年度決算） | 74,210円 |
| 支給実績（令和２年度決算）          | 32千円    |
| 職員１人当たり平均支給年額（令和２年度決算） | 8千円     |

- （注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
- ２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（各年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和４年４月１日現在）

| 手当名   | 内容及び支給単価                                               | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績<br>（令和３年度決算） | 支給職員１人当たり<br>平均支給年額<br>（令和３年度決算） |
|-------|--------------------------------------------------------|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者6,500円、その他扶養親族6,500円、子10,000円、特定期間加算5,000円          | 同            |                | 438千円             | 438,000円                         |
| 住居手当  | 借家27,000円（上限）                                          | 同            |                | －千円               | －円                               |
| 通勤手当  | 交通機関利用 定期券の価額（最高限度額55,000円）、自動車等使用 距離に応じ2,000円～24,500円 | 同            |                | －千円               | －円                               |
| 管理職手当 | 役職に応じ給料月額の8～10%                                        | 異（一部）        | 支給率は8～10%      | －千円               | －円                               |