

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業の選択に資する情報の公表(安堵町)

1 採用関係の把握項目及び課題分析

	令和 4 年度
採用した職員に占める女性職員の割合	50%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係の把握項目及び課題分析

	令和 4 年度
男女の平均した継続勤務年数の差異	5 年
男性職員の育児休暇習得率	0.0%
男性職員の育児休業平均取得期間	0 時間
女性職員の育児休業習得率	100%
女性職員の育児休業平均取得期間	1 年 7 月
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇修得率及び平均取得日数	0 時間

3 長時間勤務関係の把握項目及び課題分析

	令和 4 年度
職員一人当たりの各月の超過勤務時間	4.7 時間
年次有給休暇の修得状況 (平均)	10 日

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係の把握項目及び課題分析 (%)

	令和 4 年度	
	女性の比率	うち一般職
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	32.9	79.2
各役職段階に占める女性職員の割合 (部長)	25.0	100
各役職段階に占める女性職員の割合 (課長)	9.1	100
各役職段階に占める女性職員の割合 (課長補佐)	37.5	50.0
各役職段階に占める女性職員の割合 (係長)	60.0	66.7

